

ลับ



ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๒๐๗

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การพิจารณาร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

เรียน คำลับเอกสารคดี โทษ

อ้างถึง หนังสือ ที่ พิเศษ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ท่านได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) กรณีนายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่ใช้อำนาจหน้าที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาเรื่องร้องทุกข์แล้ว รายละเอียดปรากฏสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หากท่านประสงค์จะฟ้องโต้แย้งคำวินิจฉัยร้องทุกข์ให้คำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองเชียงใหม่ ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหรือรับทราบคำวินิจฉัยร้องทุกข์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ณรงค์ โรจนโสทร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๘

ลับ

มติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

๑. ชื่อผู้ร้องทุกข์

๑. จำสืบเอกหาญศึก โนกุล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง
 ๒. นายสมชาติ อำมาตย์มณี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 ๓. นายผดุงศิลป์ อินทะรังสี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารสถานศึกษา
 ๔. นายองอาจ ม่วงโกสัย ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านดู่
- ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๒. ประเด็นการร้องทุกข์

ไม่ได้รับความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๕๙ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านดู่ ที่ ๑๒๖๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

๑. กรณีนายองอาจ ม่วงโกสัย ร้องทุกข์ขอให้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๒๖๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นการเฉพาะราย และขอให้นายกเทศมนตรียกเลิกการประเมินเดิมและดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉพาะรายผู้ร้องทุกข์ใหม่ และไม่ควรน้อยกว่ารองปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการทุกคน และอยู่ในระดับดีเด่น

๒. กรณีรายชื่อ ๑-๓ ร้องทุกข์ขอให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ขั้นใหม่ เฉพาะรายผู้ร้อง ที่ผ่าน คกก.พิจารณากลับกรองการประเมินฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่ และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

๓. มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

๑. กรณี จำสืบเอกหาญศึก โนกุล ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนวงรอบที่ ๒/๒๕๕๙ จำนวนครึ่งขั้น เนื่องจากมีผลการประเมินในระดับดีมากที่ ๘๙.๖ คะแนนซึ่งระบุในแบบประเมิน แต่เมื่อตรวจสอบผลคะแนนตามการปรับลดคะแนนของนายกเทศมนตรีแล้ว คะแนนที่ถูกต้องจะเท่ากับ ๙๔.๖ ซึ่งอยู่ในระดับ "ดีเด่น" ตามตารางคำนวณ ดังนี้

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	ปริมาณ (คะแนน)	คุณภาพ (คะแนน)	ประโยชน์ (คะแนน)	รวม คะแนน	ผลสัมฤทธิ์รวม
๑	๑๐	๓	๒.๕	๓.๕	๙	$\frac{๙ \times ๑๐}{๑๐} = ๙$
๒	๒๐	๓	๒.๕	๓.๕	๙	$\frac{๙ \times ๒๐}{๑๐} = ๑๘$
๓	๔๐	๓	๓	๔	๑๐	$\frac{๑๐ \times ๔๐}{๑๐} = ๔๐$
คะแนนผลสัมฤทธิ์ ๗๐%						๖๗
คะแนนสมรรถนะ ๓๐%						๒๗.๖
รวมคะแนน						๙๔.๖

ดังนั้น จึงเห็นชอบให้แจ้งเทศบาลตำบลบ้านคูแก่ไขผลการประเมินให้ถูกต้อง และนำผลการประเมินไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อไป

๒. กรณี นายสมชาติ อำนวยมณี ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนวงรอบที่ ๒/๒๕๕๙ จำนวนครึ่งขั้น เนื่องจากมีผลการประเมินในระดับดีมากที่ ๘๙.๘๐ คะแนนซึ่งระบุในแบบประเมิน แต่เมื่อตรวจสอบผลคะแนนตามการปรับลดคะแนนของนายกเทศมนตรีแล้ว คะแนนที่ถูกต้องจะเท่ากับ ๘๓.๘๐ ซึ่งอยู่ในระดับ “ดีเด่น” ตามตารางคำนวณ ดังนี้

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	ปริมาณ (คะแนน)	คุณภาพ (คะแนน)	ประโยชน์ (คะแนน)	รวมคะแนน	ผลสัมฤทธิ์รวม
๑	๔๐	๓	๓	๔	๑๐	$๑๐ \times ๔๐ = ๔๐$ ๑๐
๒	๒๐	๓	๒.๕	๓.๕	๙	$๙ \times ๒๐ = ๑๘$ ๑๐
๓	๑๐	๓	๒.๕	๓.๕	๙	$๙ \times ๑๐ = ๙$ ๑๐
คะแนนผลสัมฤทธิ์ ๗๐%						๖๗
คะแนนสมรรถนะ ๓๐%						๒๖.๘
รวมคะแนน						๘๓.๘

ดังนั้น จึงเห็นชอบให้แจ้งเทศบาลตำบลบ้านคูแก่ไขผลการประเมินให้ถูกต้อง และนำผลการประเมินไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อไป

๓. กรณี นายผดุงศิลป์ อินทร์รังสี ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนวงรอบ ที่ ๒/๒๕๕๙ จำนวนครึ่งขั้นตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๘ เนื่องจากมีผลการประเมิน ๘๗.๙๐ ในระดับดีมาก ประกอบกับข้อเท็จจริงฟังได้ว่า รองปลัดเทศบาล รก.ผอ.กองการศึกษาได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการกลั่นกรองได้เห็นชอบให้มีการปรับคะแนน และนายกเทศมนตรีได้เห็นชอบผลการประเมินตาม ผอ.กองการศึกษาประกอบกับนายผดุงศิลป์ ไม่สามารถนำผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดมาแสดงเพื่อให้ประกอบการประเมินได้ จึงไม่อยู่ในวิสัยที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่จะพิจารณาเป็นอื่นได้ จึงให้ยกอุทธรณ์

๔. กรณี นายองอาจ ม่วงโกสัย พิจารณาว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน เมื่อรับฟังข้อเท็จจริงได้ว่า ต้นรอบการประเมินไม่มีการจัดทำความตกลงร่วมกันในการปฏิบัติราชการระหว่างเทศบาลตำบลบ้านคูและปลัดเทศบาล และเมื่อสิ้นรอบการประเมินไม่มีการเสนอผลสำเร็จของงานประกอบการประเมิน จึงเกิดข้อโต้แย้งเกี่ยวกับผลการประเมินขึ้น อีกทั้งข้อตกลงดังกล่าวไม่มีเกณฑ์วัดผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัดที่ชัดเจน ทำให้ปลัดเทศบาลไม่มีการเสนอผลสำเร็จของงานตามชี้วัด และนายกเทศมนตรีก็นำผลงานที่ไม่ใช่ตามตัวชี้วัดมาประเมิน ดังนั้น พิจารณาว่ากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ กรณีนี้จึงเห็นชอบให้เทศบาลตำบลบ้านคูไปดำเนินการตามกระบวนการประเมินใหม่ทั้งหมด และหากมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นขึ้นไปก็ให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่ได้รับแจ้ง